

## Nyt dialogværktøj om politiske ledelsesopgaver

**Kommunalbestyrelsens arbejde kan målrettes, så politikernes sparsomme tid bruges på de prioriterede opgaver. Samtidig kan prioriteringen styrke administrationens betjening af det politiske arbejde.**

KL's Konsulentvirksomhed (KLIK) har udviklet et dialogværktøj, der kan anvendes til en fælles drøftelse af hvilke af kommunalbestyrelsens ledelsesopgaver, der skal fokuseres på – nu og i fremtiden.

Konkret kan dialogværktøjet bl.a. anvendes til:

- At skabe et fælles sprog og et fælles billede af de politiske ledelsesopgaver
- At målrette anvendelsen af tiden i det politiske arbejde
- At tilpasse administrationens politiske servicering
- At styrke det politiske samarbejde
- At sammensætte politiske arbejdsgrupper

Dialogværktøjet består af et spørgeskema, der kortlægger status, og en politisk temadrøftelse om prioriteringen af de politiske ledelsesopgaver fremover. Dialogværktøjet tager udgangspunkt i KLIK's model for politiske ledelsesopgaver:

### Retning

- Udstikke kommunens langsigtede vision, politikker, strategier, pejlemærker, principper mv.

### Rammer

- Fastlægge, prioritere og følge op på økonomiske og øvrige rammer, serviceniveauer, resultatkrav mv.

### Dialog

- Skabe dialog (lytte og tale) med borgere, brugere, udførere og andre om konkrete og overordnede sager

### Konkretisering

- Afveje forskellige hensyn og beslutte hvordan overordnede politikker og rammer skal udmøntes i en konkret sag

Alle fire ledelsesopgaver har sin plads på den politiske dagsorden, men nogle tilgange vil være mere relevante end andre i den konkrete sag – eller på forskellige tidspunkter i sagens politiske behandling. Eksempelvis vil både retning, rammer, dialog og konkretisering indgå på forskellige tidspunkter i en politisk debat om justeringer af skolestrukturen.

Eksterne krav påvirker fokus i det politiske arbejde, men kommunalbestyrelsens (og de enkelte fagudvalgs) bevidste prioritering i forhold til de fire ledelsesopgaver har naturligvis stor betydning for det politiske arbejde og forvaltningens betjening heraf.

Læs mere om dialogværktøjet, modellen og spørgeskemaet på [www.kl.dk/klk](http://www.kl.dk/klk) eller kontakt chefkonsulent Kenneth Kristensen på 3370 3570 ([ktk@kl.dk](mailto:ktk@kl.dk)).

### Nyt fra KL's Konsulentvirksomhed

Målet med nyhedsbrevet er at inspirere kommunale medarbejdere, politikere og topledere med artikler om aktuelle tendenser, nye produkter og relevante projekter inden for ledelse, organisation, økonomi og styring. Du kan bestille "Nyt fra KL's Konsulentvirksomhed" direkte til din mailboks på [www.kl.dk/klk/nyhedsbrev](http://www.kl.dk/klk/nyhedsbrev). Læs mere om KL's Konsulentvirksomhed på [www.klk.kl.dk](http://www.klk.kl.dk).



### Hvis du vil vide mere

om KL's Konsulentvirksomhed og vore produkter, kan du kontakte afdelingschef Bente Buhl Rasmussen på 4032 6183 eller [bbu@kl.dk](mailto:bbu@kl.dk)

Oktober 2011

## Den attraktive politiske arbejdsplads i Morsø Kommune



### Gode anvendelsesmuligheder for KLK's dialogværktøj om politiske ledelsesopgaver.

Morsø Kommune har afprøvet modellen og dialogværktøjet, hvilket har givet en større tydelighed om prioriteterne i kommunens politiske arbejde. Kommunalbestyrelsens medlemmer udfyldte det tilhørende spørgeskema og var efterfølgende samlet til et temamøde.

Svarene på spørgeskemaundersøgelsen viste denne profil for kommunalbestyrelsen i Morsø Kommune:



Temadrøftelsen i kommunalbestyrelsen handlede om, hvordan profilen skal udvikle sig for, at Morsø Kommune fortsat kan være "en attraktiv politisk arbejdsplads".

*"Vi skal have fokus på den overordnede retning, men vi er en ø med et nært forhold mellem borgere og politikere, og vi skal som politikere nogle gange helt ind i de konkrete sager".*

*"De eksterne krav har tvunget os til at bruge meget tid i den blå kasse. Nu vil jeg gerne bruge mere tid i den røde kasse. Det er derfor jeg er med i politik".*

*"Jeg ville personligt gerne have mere fokus på borgerinddragelsen. Vi kan ikke bare lukke os inde i rådhuset og beslutte".*

På trods af forskelle i de individuelle synspunkter, var der generel enighed om at fastholde en jævn balance mellem de fire ledelsesopgaver med en overvægt mod "retningsopgaven".

Borgmester Lauge Larsen konkluderer:



**"Det er godt med et sprog for prioriteringen af de politiske opgaver. Jeg tror, at vi fremover kan bruge modellen til at holde hinanden fast på, hvad der skal fylde i den politiske debat".**

Kommunaldirektør Per Flemming Laursen tilføjer:



**"Debatten indeholdt nogle politiske pejlemærker på, hvad kommunalbestyrelsen ønsker at beskæftige sig med. Det gør det lettere for os i administrationen at levere en skarp politisk sagsfremstilling".**

Morsø Kommune overvejer flere konkrete anvendelsesmuligheder. En ide er i en periode at bruge modellen efter hvert fagudvalgsmøde til en kort evaluering af, om de politiske drøftelser havde den rette balance mellem de forskellige politiske ledelsesopgaver.