

6 gode råd at overveje før weekenden

Covid-19 har for en periode sat en anden dagsorden, og hver forvaltning har skulle drosle ned, gå i hi eller speede op på diverse beredskabsplaner. Perioden har foreløbig varet lidt over en måned, og det er ikke til at sige, hvornår normale tilstande indtræder igen, og om det overhovedet bliver det samme. Trods dette faktum er der en drift og et budget, som skal hænge sammen, og ikke mindst en organisation, som i sine helhed skal fungere under og i særdeleshed efter.

KLK vil i de næste uger bringe en række gode råd, du som kommunaldirektør kan bruge eller blot reflektere over. Det vil være gode råd om driften generelt, men også driften set i et lys af Covid-19. Tanken er at give et input til, hvordan vi i kommunerne kan opbygge en kommende stabil hverdag i en verden, som er sat noget på hovedet.

#1 Sommerferien skal planlægges – og afholdes!

Sommeren står snart for døren, og trods en periode med meget arbejde hjemme og oplevelsen af en tvungen coronaferie skal sommerferien også afstemmes og planlægges i organisationen.

Måske er der medarbejdere, som ikke vil holde ferie i sommerperioden, hvis de ikke kan komme til udlandet. Det kan derfor være en god ide med en forventningsafstemning i forhold til, om der skal afholdes tre uger i hovedferien, for at driften kan fungere optimalt resten af året.

#2 Budgettet skal afstemmes, og budgetforhandlingerne skal planlægges

Der er ved nedlukningen af landet skabt en potentiel økonomisk krise, og ingen ved endnu, hvor stort presset bliver. Der er sandsynligvis skabt pres på overførselsindkomsterne ved de flere ledige. Visitationerne til støtte har været sat i bero, og der udestår måske en ophobning af opgaver, samtidig med at vi ikke ved, om der er borgere der kræver ekstra opmærksomhed som følge af nedlukningen.

Derfor skal der være en forberedelse i forhold til det politiske niveau og en tanke på at involvere MED i forhold til den betydning, situationen kan få på budgettet samt personalesammensætning mm.

Vi anbefaler, at I får sat gang i de processer, der skal til, og overvejer, hvordan de forskellige fagområder kan tænke med og sammen om, hvor der kan iværksættes effektiviseringstiltag.

#3 Opgrader den mentale og fysiske forebyggelse i kommunen

Dato: 16. april 2020

Sags ID: SAG-2017-04275
Dok. ID: 2908018

E-mail: ANRO@kl.dk
Direkte: 3370 3691

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.klk.kl.dk
Side 1 af 2

I en periode med meget hjemmearbejde og brudte vaner i forhold til sport og andet socialt, ser vi en tendens til et øget forbrug af alkohol, god mad og manglende motion.

Samtidig ser vi en generel stigning i brugen af krisecentre og søgningen af skilsmisse. På den vis er det tydeligt, at nedlukningen også kan have en negativ betydning for almentilstanden i hjemmene.

Det kan være en god ide at genbesøge de forebyggende tiltag i kommunen. Måske er der behov for en opskalering og nytænkning i de tilbud, der er. Overvej, om der er behov for forebyggende rådgivning til familier samt specifikke aktivitets- og forebyggelsestiltag.

#4 Den langsomme genåbning – et særligt handlefokus

Der vil i perioden før en fuld genåbning være en mellemfase, hvor der kan være behov for at genbesøge beredskabsplanerne. Vi anbefaler bl.a., at I tager et kig på skole- og daginstitutionsområdet, som lige nu er ekstra udsat for potentiel smitte. Måske skal der kigges på, hvem der kan træde ind, hvis der er flere sygemeldinger i denne mellemfase.

#5 Nærværende ledelse, der prioriterer og sætter rammer

I den seneste tid har det været svært at følge medarbejderne tæt. Der kan være medarbejdere, som har et særligt behov for en tydelig og nærværende ledelse samt hjælp til prioritering af opgaverne, når driften og de dertilhørende frister kører igen.

Overvej derfor rammerne for MUS eller evt. mini-MUS og nærværende ledelsessamtaler, hvor prioriteringer og pejlemærker drøftes. Skal der igangsættes formelle krav og arbejdsgange i forhold til dette?

#6 Sæt spot på den gode trivsel

Når vi lige om lidt vender tilbage til arbejdspladserne, vil der være en umiddelbar glæde i, at vi ses med vores kolleger. Krisetider har det med at nedjustere "brok kulturen", og vi får mere fokus på det nære og dét, der betyder noget. Det kan være en god anledning til at sætte spot på den gode trivsel.

Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at medarbejderne også kan være pressede på hjemmefronten – fx økonomisk og på grund af ledighed. Overvej, om der allerede nu skal sættes en ramme for det første møde, når arbejdspladserne igen for alvor åbner. Og vær opmærksom på de behov, som kan udspille sig ved, at det er en arbejdsplads, som skal lande i de "gamle" rammer på ny, og at der er behov for, at medarbejderne kan følge op på hinanden.

Dato: 16. april 2020

Sags ID: SAG-2017-04275
Dok. ID: 2908018

E-mail: ANRO@kl.dk
Direkte: 3370 3691

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.klk.kl.dk
Side 2 af 2